



Secondo Lazlo Bock, responsabile reclutamento di Google

1. Brevità

Essere in grado di riassumere tutto ciò che vuoi che il tuo datore di lavoro sappia di te su una pagina dimostra la tua capacità di **sintetizzare**, **comunicare** e **stabilire le priorità**. Qualità molto apprezzate dai responsabili delle risorse umane, che potrebbero contribuire a farti ottenere il contratto.

Sintetizzare

Comunicare

Stabilire priorità



2. Errori tipografici e ortografici sul curriculum



Rileggere il CV aiuta a focalizzarci su ogni dato, su ogni parola e a individuare più facilmente possibili errori. È consigliato farlo leggere a qualcuno di fiducia per aiutarci a individuare sviste e avere un'opinione diversa e distaccata.

3. No informazioni fasulle

I bugiardi vengono scoperti subito. Se non sai usare determinati dispositivi o programmi, non vantarti di saperlo fare. Così facendo potresti ottenere un curriculum appariscente, ma se non ti smascherano durante il colloquio, lo faranno quando sarai in organico e non saprai come gestirti.

Le informazioni fasulle riguardano soprattutto la laurea, il punteggio, scuole e università frequentate, il periodo di lavoro in un'azienda, il numero di persone gestite o i risultati di vendita ottenuti.



4. Formattazione del curriculum

Il CV deve essere pulito, leggibile, formattato in modo sobrio e uniforme. La dimensione del carattere deve essere di almeno 10 punti, i margini ad un centimetro.



La carta deve essere di colore bianco e il testo nero. Mantieni una spaziatura costante tra le righe, le colonne ben allineate, nome e dettagli su come contattarti su ogni pagina.

5. Funzioni in azienda e risultati misurabili

Il modo migliore per presentare la tua esperienza lavorativa: descrivi esattamente quali funzioni hai ricoperto, fornisci dati numerici sui tuoi risultati e spiega come sei riuscito a raggiungerli.

Le percentuali e le cifre aziendali impressioneranno maggiormente i futuri datori di lavoro e daranno un'idea più precisa di ciò che sei capace di fare.

